

VALIDITÀ A.S. -DEROGHE

Secondo quanto disposto dal Regolamento sulla Valutazione (DPR n. 122/09), ai fini della validità dell'anno scolastico, per procedere alla valutazione finale di ciascuno studente è richiesta la frequenza di almeno tre quarti dell'orario annuale" (art. 14 comma 7) e l'orario annuale varia a seconda dell'indirizzo di studi e della classe frequentata.

PROSPETTO RIASSUNTIVO per i DIVERSI PERCORSI per la VALIDITA' dell'A.S. (art.14, comma7 del DPR 122/2009 e CM 20/11)				
TIPOLOGIA CLASSI	n. ore settiman	Monte ore annuale lezioni per indirizzo (n° ore settimanali x 33 settimane)	n. ore minimo di PRESENZA ¾ del monte ore annuale	n. ore massimo di ASSENZA ¼ del monte ore annuale
classi prime-seconde	27	891	668	223
classi terze quarte	30	990	743	247
classi 5A-5C-5E-5F	30	990	743	247
classe 5D PNI	32	1056	792	264
classe5F liceo linguistico	35	1155	866	289

Ai fini del calcolo verranno considerate oltre le ore del giorno di assenza, anche le ore per l'entrata posticipate, le uscite anticipate, l'assenza di un'ora per ingresso in ritardo, i giorni di assenza collettiva e le assenze per l'intera mattinata ad attività esterne organizzate dalla scuola.

La possibilità di deroga, come da C.M. del MIUR n.20/11, è prevista solo "per assenze documentate e continuative, a condizione, comunque, che tali assenze non pregiudichino, a giudizio del consiglio di classe, la possibilità di procedere alla valutazione degli alunni interessati alla fase valutativa, considerata la non sufficiente permanenza del rapporto educativo. ”.

Rientrano nel tempo scuola di ciascuno studente le assenze dovute a:

a. gravi motivi di salute debitamente certificati:

1. Grave malattia, o particolare stato di salute, documentati con certificato del medico curante attestante la gravità della patologia o la specificità dello stato di salute, tali da determinare assenze continuative o ricorrenti.
2. Ricovero ospedaliero o in casa di cura, documentato con certificati di ricovero e di dimissione e successivo periodo di convalescenza prescritto all'atto della dimissione.
3. Visite specialistiche ospedaliere e day hospital (anche riferite ad un giorno).
4. terapie e/o cure programmate;
5. donazioni sangue

b. situazioni personali o familiari debitamente certificate:

1. Certificazione dei Servizi Sociali attestante che l'allievo/a rappresenta l'unico sostegno alla famiglia.
2. Separazione dei genitori in coincidenza con l'assenza,
3. Gravi patologie dei componenti del nucleo familiare,
4. Lutto in famiglia (entro il 2° grado),
5. Gravidanza/maternità,
6. Trasferimento della famiglia,
7. adesione a confessioni religiose per le quali esistono specifiche intese che considerano il sabato giorno di riposo (cfr. legge 516/1988 che recepisce l'intesa con la Chiesa Cristiana Avventista del Settimo Giorno; legge n. 101/1989 sulla regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane, sulla base dell'intesa stipulata il 27 febbraio 2987);

c. per specifiche attività debitamente certificate:

1. Partecipazione ad attività sportive e agonistiche organizzate da federazioni riconosciute dal C.O.N.I.;
2. Partecipazione documentata ad attività di volontariato organizzate da istituzioni pubbliche, o enti privati, di alto profilo e che perseguono alte finalità (es: Protezione civile, Legambiente, UNESCO, ecc.)
3. Partecipazione ad esami per il conseguimento di patenti e/o certificazioni esterne o a concorsi.
4. Partecipazione documentata ad attività di tirocinio, stage, lavoro debitamente documentati



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof.ssa Concetta SENESE